

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
школа № 509**

Красносельского района Санкт-Петербурга



УТВЕРЖДЕНА

приказом директора ГБОУ № 509

от 16.03.2022 № 16-09

М.Г.Зверева

**Антирисковая программа
по устранению дефицита педагогических кадров**

Цель программы: создание комфортных условий работы для привлечения и закрепления в образовательную организацию молодых специалистов и квалифицированных педагогических кадров .

Задачи реализации программы:

1. Составление плана повышения квалификации педагогическими работниками школы на 2022-2023 учебный год
2. Обеспечить методическую поддержку прохождения процедуры аттестации молодыми педагогическими работниками школы
3. Реализация целевой модели наставничества «учитель-учитель».
4. Создать комфортные условия для взаимодействия педагогов школы
5. Организовать работу по участию учителей в конкурсах педагогического мастерства

Целевые показатели (индикаторы достижения цели):

1. Отсутствие педагогических вакансий на 01.09.2022 в ГБОУ №509
2. Повышение квалификации педагогическими работниками ГБОУ №509, работающими в 1 и 5 классах на 01.09.2022 г..
3. Уменьшение количества не аттестованных педагогических работников на 01.10.2022 г.
4. Сформированные пары формы наставничества «учитель - учитель» : опытный педагог - молодой специалист, лидер педагогического сообщества - педагог, испытывающий проблемы, опытный предметник- неопытный предметник. На 01.10.2022г.
5. Увеличение числа педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства, сетевых сообществах, ассоциациях педагогов.

Сроки и этапы реализации программы антирисковых мер:

март 2022 - декабрь 2022 гг.

Меры/мероприятия по достижению цели и задач:

1. Развитие системы методической работы, обеспечивающей диагностику профессиональных потребностей и дефицитов педагогов школы
2. Проведение практико-ориентированных семинаров, совещаний, мастер-классов, направленных на устранение профессиональных дефицитов и профессиональных потребностей педагогов.
3. Разработка комплекса мер по увеличению количества аттестованных сотрудников.
4. Внедрение целевой модели наставничества
5. Привлечение педагогов к участию в профессиональных конкурсах, сетевых сообществах, ассоциациях педагогов.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы:

1. Отсутствие вакансий педагогических должностей на 01.09.2022 г
2. Увеличение количества аттестованных учителей на 10%
3. Прохождение курсовой подготовки по обновленным ФГОС НОО и ООО не менее 20% педагогических работников.
4. Увеличение количества пар “наставник- наставляемый” на 10%
5. Участие в конкурсах профессионального мастерства опытных и молодых педагогов.

Исполнители:

1. Директор
2. Заместители директора по учебной работе, заместитель директора по методической работе
3. Специалист по кадрам
4. Педагогические работники

Приложение

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер

Задачи	Мероприятия	Сроки реализации	Целевые показатели (индикаторы достижения цели)	Ответственные
Сохранение штата и привлечение новых педагогических работников	1. Заключение договора с с ЛГУ имени Пушкина о прохождении практики студентами университета на базе школы	сентябрь 2022	Приглашение выпускников на работу в ОУ	Директор, заместители директора, специалист по кадрам
Обеспечение повышения квалификации педагогически	1. Диагностика профессиональных потребностей и дефицитов педагогов школы.	Апрель – май 2022	90% педагогического коллектива школы	Матвеева Н.В. Гогина М.В.

<p>м работникам школы</p>	<p>2. Составление плана-графика повышения квалификации педагогов школы на 2022-2023 учебный год. 3. Заключение договора с ИМЦ Красносельского района на обучение по программе «Организация проектной деятельности для учащихся основной и средней школы» 4. Заключение договора с ИМЦ Василеостровского района на обучение по программе «Технология проектной деятельности для обеспечения межпредметных связей в образовательном процессе» 5. Обеспечение прохождения курсовой подготовки по программе «Реализация требований ФГОС НОО и ФГОС ООО» (АППО) 6. Обеспечение прохождения курсовой подготовки по программе «Реализация требований ФГОС ФГОС ООО» (АППО) 7. Направление молодых педагогов в «Школу молодого специалиста» при ИМЦ Красносельского района</p>	<p>Июнь 2022</p> <p>Сентябрь – октябрь 2022</p> <p>Март – май 2022</p> <p>Май – август 2022</p> <p>Сентябрь 2022</p>	<p>Обучение 1 педагога</p> <p>Обучение 1 педагога</p> <p>Повышение квалификации по обновленным ФГОС у 100% педагогических работников, работающих в будущих 1 и 5 классах</p> <p>Прохождение «Школы» 90% педагогических работников, работающих в школе до 3-х лет</p>	<p>Матвеева Н.В.</p>
<p>Обеспечение поддержки педагогическим работникам школы в прохождении аттестации</p>	<p>Проведение методических совещаний на тему «Правила аттестации педагогических работников» Проведение индивидуальных консультаций «Папка аттестуемого»</p>	<p>Март 2022 Август 2022 2 раза в месяц (1/3 пятница месяца)</p>	<p>Уменьшение количества не аттестованных педагогических работников на 10%</p>	<p>заместитель директора по МР Матвеева Н.В.</p>
<p>Организация методической поддержки и помощи педагогическим работникам, впервые</p>	<p>1. Анализ педагогического состава на 1.09.2022 2. Проведение собеседования с молодыми учителями с целью выявления</p>	<p>Август 2022 Август 2022</p>	<p>Увеличение количества пар учителей «наставник-наставляемый» (на 5%)</p>	<p>Куратор по наставничеству Матвеева Н.В.</p>

<p>пришедшим на работу в школу</p>	<p>профессиональных потребностей и дефицитов педагогов школы. 3. Проведение опроса среди опытных коллег с целью выявления потенциальных наставников. 4. Формирование пар учителей «Наставник – наставляемый» 5. Проведение открытых уроков опытными коллегами для молодых коллег внутри методических объединений с последующим обсуждением и анализом</p>	<p>Август 2022 Сентябрь 2022 Март 2022 – декабрь 2022 По планам работы МО</p>	<p>1-2 урока от каждой кафедры</p>	<p>Зам. директора по МР Матвеева Н.В. Руководител и МО по предметным областям</p>
<p>Организация работы по участию учителей в конкурсах профессионального мастерства</p>	<p>Проведение методического семинара по подготовке к участию в профессиональных конкурсах различного уровня</p>	<p>март-октябрь 2022</p>	<p>Увеличение доли педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства</p>	<p>Председатели МО, зам.директор а по МР</p>
<p>Обобщение опыта по технологии проектного обучения</p>	<p>Практический семинар «От проблемного вопроса к изобретению: практики формирования культуры исследователя в проектной деятельности учащихся основной школы»</p>	<p>31.03.2022</p>	<p>Участие в работе семинара 90% педагогического коллектива школы</p>	<p>Заместители директора по УР Гусарова Е.В., Вакуленко А.В.</p>