

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА

1. Администрация Красносельского района Санкт-Петербурга объявляет конкурс на замещение вакантной должности директора Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 546 с углубленным изучением предметов художественно-эстетического цикла Красносельского района Санкт-Петербурга.

2. Основные характеристики и место нахождения учреждения:

- а) проектная мощность – 825 обучающихся,
- б) фактический контингент – 1366 обучающихся,
- в) штатная численность работников – 220,89 единиц,
- г) реализуемые образовательные программы:

общеобразовательная программа начального общего образования;

общеобразовательная программа начального общего образования, обеспечивающая дополнительную (углубленную) подготовку по предметам художественно-эстетического цикла;

общеобразовательная программа основного общего образования, обеспечивающая дополнительную (углубленную) подготовку по предметам художественно-эстетического цикла;

общеобразовательная программа среднего общего образования, обеспечивающая дополнительную (углубленную) подготовку по предметам художественно-эстетического цикла.

д) дополнительные образовательные программы:

программы культурологической направленности;

программы художественно-эстетической направленности;

программа научно-технической направленности;

программы физкультурно-спортивной направленности.

е) учреждение расположено по адресу: 198332, Санкт-Петербург, Ленинский проспект, дом 80, корпус 2, литер А, телефон/факс (812)241-58-53, телефон (812)241-58-51, адрес электронной почты: mail@school546.spb.ru.

3. К участию в конкурсе допускаются граждане Российской Федерации, владеющие государственным языком Российской Федерации, имеющие опыт работы в сфере деятельности учреждения и прошедшие процедуру аттестации на соответствие должности «руководитель».

К кандидату на замещение указанной должности предъявляются следующие требования:

наличие высшего профессионального образования по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» и стаж работы на педагогических должностях не менее пяти лет,

или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики и стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее пяти лет.

4. Прием документов осуществляется по адресу: 198329, Санкт-Петербург, ул. Партизана Германа, д. 3, кабинет 323.

Контактное лицо: Ларичева Ирина Ивановна, главный специалист отдела по вопросам государственной службы и кадров администрации Красносельского района Санкт-Петербурга, тел. 576-13-33.

5. Начало приема заявок от кандидатов на участие в конкурсе 09 ч. 30 мин. 18.12.2017, окончание - в 17 ч. 30 мин. 17.01.2018.

6. Для участия в конкурсе кандидат представляет следующие документы:

заявку на участие в конкурсе;

собственноручно заполненную и подписанную анкету с фотографией 4 х 6 см.;

автобиографию кандидата, написанную собственноручно и содержащую сведения о местах работы после начала трудовой деятельности, поощрениях и иных личных достижениях в процессе трудовой деятельности и иные сведения;

копию паспорта или иного документа, удостоверяющего личность (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы) копии трудовой книжки и документов государственного образца о высшем профессиональном образовании, а также по желанию кандидата о дополнительном профессиональном образовании, присвоении ученой степени, ученого звания;

список публикаций по направлениям профессиональной деятельности кандидата либо по вопросам, связанным с отраслевой спецификой общеобразовательного учреждения (при их наличии);

в запечатанном конверте - предложения кандидата по программе деятельности образовательного учреждения.

7. Основные условия трудового договора:

с директором образовательного учреждения заключается трудовой договор на определенный срок не более 5 лет, в котором устанавливается условие об испытании руководителя в целях проверки его соответствия поручаемой работе на срок шесть месяцев;

порядок и размер оплаты труда директора образовательного учреждения определяется работодателем в соответствии с законодательством, регулирующим оплату труда руководителей государственных бюджетных учреждений в Санкт-Петербурге;

трудовой договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством, а также в случаях:

превышения предельно допустимого размера просроченной кредиторской задолженности образовательного учреждения, установленного в соответствии с действующим законодательством;

недостижения образовательным учреждением показателей, предусмотренных утвержденным в установленном порядке государственным заданием и плановыми документами;

нарушения прав граждан при оказании платных услуг и привлечении благотворительных средств.

8. Конкурс состоится 19.01.2018 в 14 ч. 00 мин. по адресу: Санкт-Петербург, ул. Партизана Германа, д. 3, каб. 308.

9. Форма проведения конкурса – собеседование и оценка программы деятельности образовательного учреждения, представленной кандидатом на должность директора образовательного учреждения.

10. Победителем конкурса признается участник конкурса, успешно прошедший собеседование и предложивший, по мнению комиссии, наилучшую программу деятельности образовательного учреждения.

Итоги конкурса будут подведены 19.01.2018 года, о чем участники конкурса будут письменно уведомлены в течение трех рабочих дней со дня завершения конкурса.

Представление документов по истечении срока приема заявок от кандидатов на участие в конкурсе, представление их в неполном объеме или с нарушением правил оформления являются основаниями для отказа кандидату в их приеме.